

# Profielschets Raad van Toezicht BESCAL

Om het beheer en de exploitatie van de sociaal-culturele accommodaties van de gemeente Lisse te professionaliseren is in 2009 de stichting BESCAL (voluit Stichting tot Beheer van Sociaal-culturele en Culturele Accommodatie Lisse) opgericht. In de loop der jaren zijn successievelijk de accommodaties 't Poelhuys, De Greef, De Beukenhof, De Engelenburcht en in 2015 het huis van cultuur Floralis ondergebracht bij BESCAL.

Onze accommodaties zijn de plek voor inwoners uit de gemeente Lisse om elkaar te ontmoeten en activiteiten te ondernemen. BESCAL zet zich dagelijks in om de sociale samenhang in de wijken te versterken. Hiermee creëren wij via onze locaties maatschappelijke waarde.

De stichting BESCAL is uitgegroeid tot een efficiënte professionele organisatie, die op uniforme wijze beheert en exploiteert, met behoud van flexibiliteit voor onverwachte zaken. Maar vooral een organisatie waar de klant te allen tijde centraal staat.

Aan het hoofd van de stichting staat de directeur-bestuurder: Karin Spaans. De stichting is solide en stabiel, zowel financieel als het gebruik van de gebouwen. Bij BESCAL zijn 20 medewerkers en 40 vrijwilligers werkzaam.

## **De taken van de Raad van Toezicht**

Binnen de stichting zijn bestuur en toezicht gescheiden.

De directeur-bestuurder heeft de algemene leiding over de stichting en is daarmee verantwoordelijk voor het ontwikkelen, bepalen en vaststellen van het beleid. De taken en bevoegdheden van de directeur-bestuurder zijn vastgelegd in het Bestuurdersreglement.

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken in de organisatie. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder, is de werkgever van de directeur-bestuurder en fungeert als adviseur en klankbord. De Raad van Toezicht richt zich bij het uitoefenen van zijn taak naar het belang van de stichting én naar het belang van de samenleving.

De taken van de Raad zijn beschreven in de statuten en in het Reglement Raad van Toezicht.

## **Samenstelling, werkwijze en benoemingstermijn van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht bestaat uit een voorzitter en drie leden en komt circa vijf keer per jaar bijeen en zo veel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt.

De Raad van Toezicht is momenteel zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Ieder lid van de Raad van Toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen.

De Raad van Toezicht dekt als geheel de volgende kennisgebieden zoveel mogelijk af:

- Financieel-economisch;
- Sociaal-cultureel werk;
- HRM;
- Bestuur en strategie;
- Juridisch.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met een maximale verlengingsperiode van nog eens vier jaar. Aan de functie is een vrijwilligersvergoeding verbonden.



## **Profiel van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht heeft een profielschets opgesteld voor haar leden. Op het moment dat een lid van de Raad van Toezicht, al dan niet volgens rooster, aftreedt dan wel bij gelegenheid van het anderszins ontstaan van een vacature in de Raad van Toezicht, gaat de Raad van Toezicht na of de profielschets nog voldoet. Zo nodig stelt de Raad van Toezicht de profielschets bij.

De Raad van Toezicht dient in staat te zijn de toezichthoudende taak van de Raad van Toezicht te kunnen vervullen en ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch te opereren. Daarom wordt bij de samenstelling van de raad gelet op een goede spreiding van kennis en het aantrekken van personen met ervaring, met een breed en relevant netwerk en een juiste attitude en inzet, om aldus adequaat te voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur-bestuurder.

Van de leden wordt verwacht dat zij:

- Beschikken over een HBO of academisch denk- en werkniveau;
- In staat zijn resultaatgericht en oplossingsgericht te werken;
- Een juist evenwicht te kunnen hanteren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Gevoel hebben voor maatschappelijk ondernemerschap en beschikken over een flexibele creativiteit;
- Teamspelers met overtuigingskracht zijn en over adviserende en communicatieve kwaliteiten beschikken.
- Het vermogen en de attitude hebben om de directeur-bestuurder met advies en als klankbord terzijde te staan;
- Beschikken over een relevant eigen netwerk;
- In staat en bereid zijn om voldoende tijd en energie ter beschikking te stellen voor de werkzaamheden;
- Regionale binding met de Duin- en Bollenstreek hebben.



## **Bijlage bij profielschets Raad van Toezicht BESCAL**

Conform het rooster van aftreden treden na twee reglementaire zittingstermijnen in 2023 drie van de vier leden van de Raad van Toezicht af. Om hierop voor te sorteren en te zorgen voor een betere spreiding in het rooster van aftreden heeft de Raad van Toezicht besloten om een vijfde lid te werven.

Wij zoeken iemand met kennis en werkervaring met vraagstukken op het gebied van sociaal cultureel werk. Je hebt affiniteit met het functioneren van openbaar bestuur binnen dit vakgebied, zowel op gemeentelijk als regionaal niveau. In 2022-2023 zal de nadruk liggen op vorm geven van de strategische koers voor de komende jaren waarin doorontwikkeling van de stichting centraal zal staan. Ervaring met het vormgeven van strategische elementen (bestaande en nieuwe visies) en het planmatig invoeren daarvan is een pré.

### **Interesse?**

Herkent u zichzelf in bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag uw reactie met een actueel CV, waarin u aangeeft wat u inspireert in deze functie. U kunt uw sollicitatie sturen naar Stichting BESCAL, t.a.v. mevrouw K. Spaans, e-mail: [k.spaans@BESCAL.nl](mailto:k.spaans@BESCAL.nl)

Ter voorkoming van belangenverstremming is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste. De kandidaat die benoemd gaat worden zal een bewijs van goed gedrag (Verklaring Omtrent het Gedrag) moeten overleggen.

Voor inhoudelijke vragen over de sollicitatieprocedure en de functie kunt contact opnemen met de directeur-bestuurder Karin Spaans, telefoonnummer 0252-865091. U kunt uw vraag tevens per e-mail voorleggen: [k.spaans@BESCAL.nl](mailto:k.spaans@BESCAL.nl).

De sluitingsdatum voor de vacature is 22 juni 2022. Gesprekken vinden plaats op 29 juni 2022.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet gewenst.

